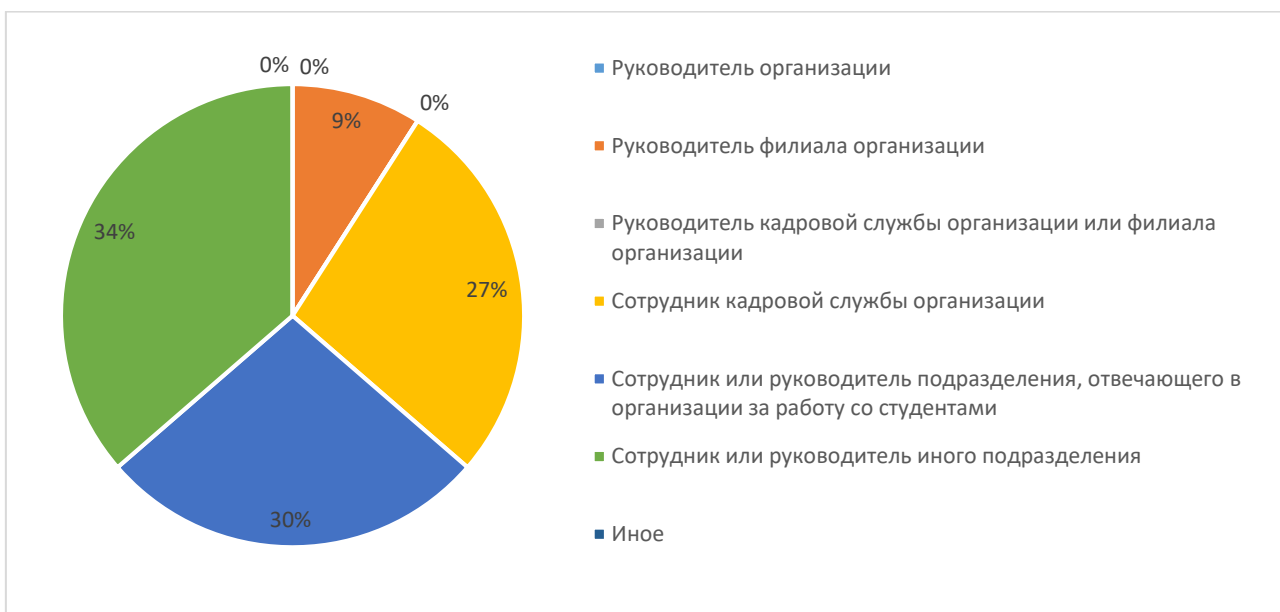


Филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачёва» в г. Белово

Результаты анкеты оценки удовлетворённости качеством подготовки выпускников филиала

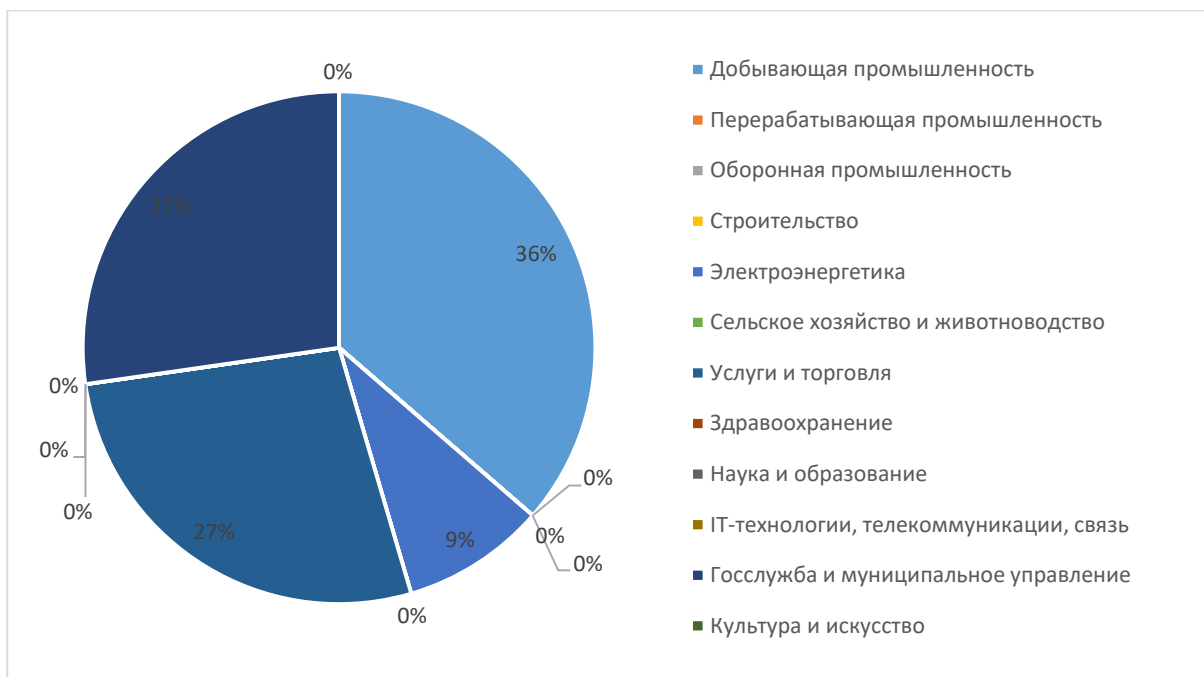
38.05.01 Экономическая безопасность 01 Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

1. Укажите, к каким группам должностей относится должность, которую Вы занимаете в организации



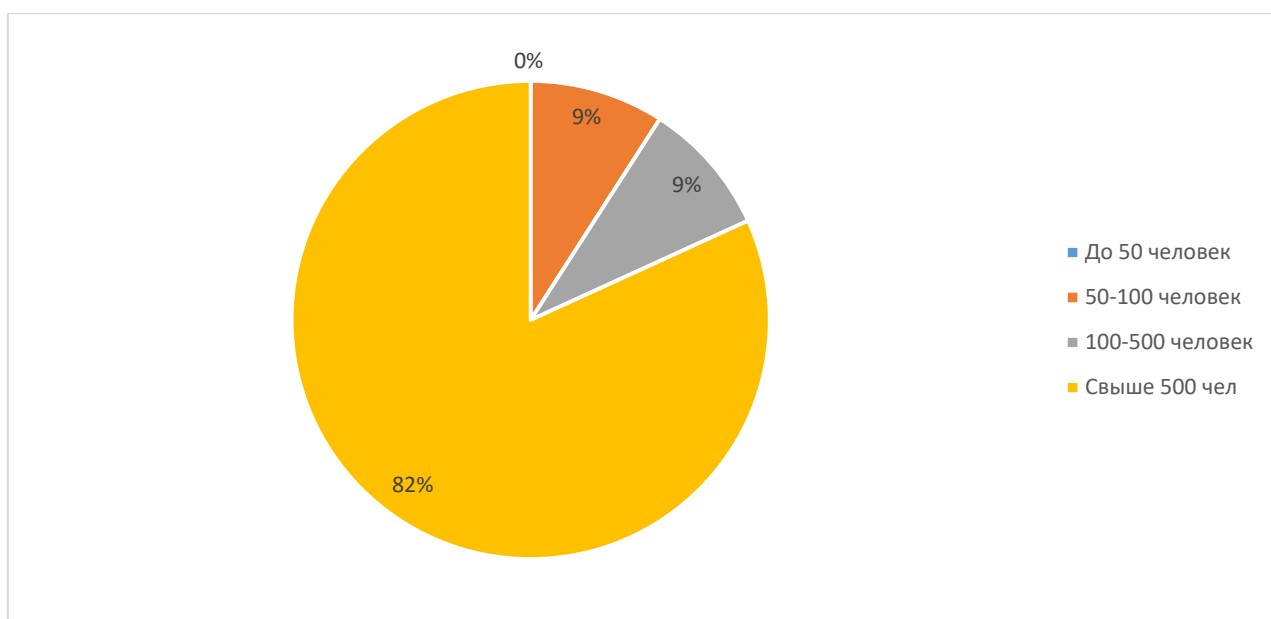
В сравнении с опросом работодателей, проведенным в 2025 г., более активное участие в опросе 2026 г. приняли сотрудники или руководители подразделений, ответственные за организацию работы со студентами, увеличилось и число опрошенных сотрудников кадровых служб организаций (предприятий). В целом, в опросе работодателей по данной специальности приняли участие представители таких компаний и организаций как Беловская ГРЭС АО "Кузбассэнерго", Администрация Беловского городского округа, Управление внутренних дел МВД России «Беловский», ПАО Банк «ФК Открытие» филиал в г. Белово, ООО «Омниконм-Кузбасс», ООО «Разрез Пермяковский», ОАО РДЖ, ООО «ММК-Уголь», Администрация Беловского муниципального района, АО Разрез «Шестаки».

2. Укажите, в каком секторе экономики Ваша организация преимущественно осуществляет свою деятельность



В 2026 г. студенты специальности 38.05.01 Экономическая безопасность более активно привлекались к прохождению практики в секторе добывающей промышленности, а также в сфере государственной службы и муниципального управления.

3. Укажите примерную численность работающих в вашей организации



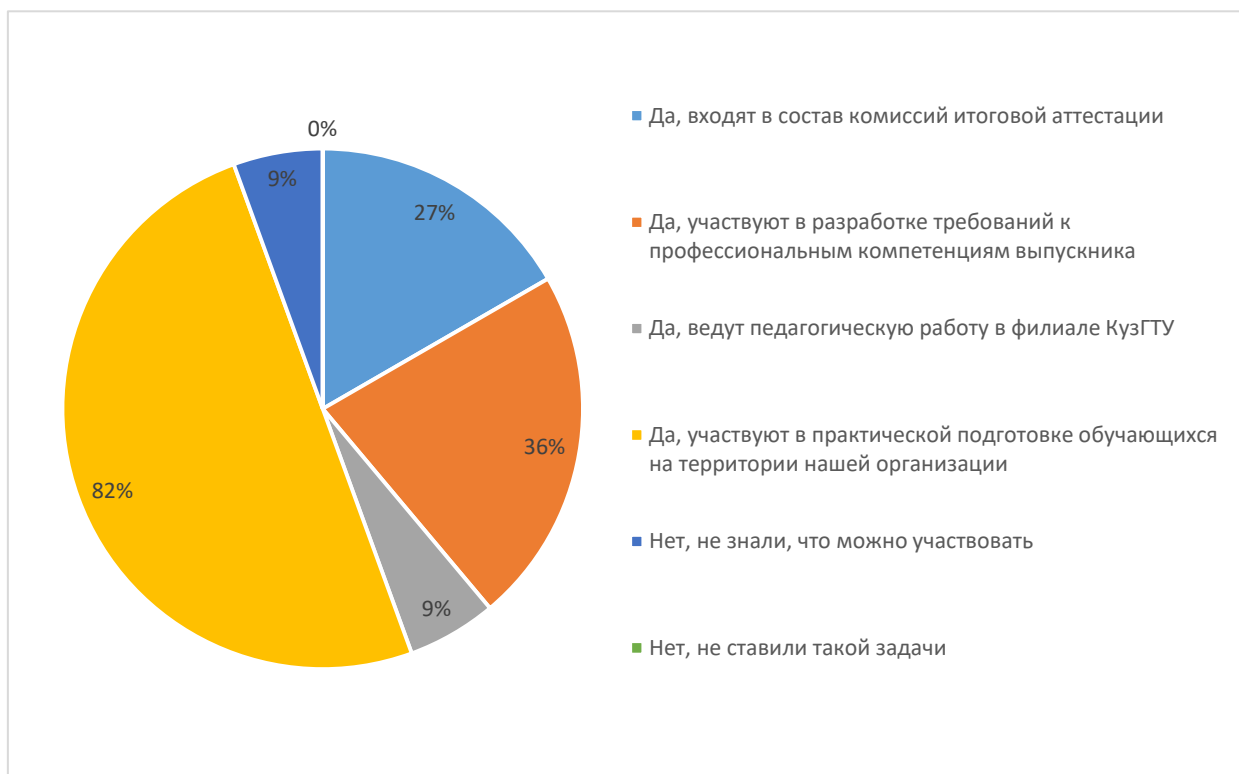
В 2026 г. в опросе работодателей приняли участие представители предприятий (учреждений) с большим штатным составом, что объясняется прохождением практики и трудоустройством выпускников данной специальности на угледобывающие предприятия региона.

4. В какой стране расположена Ваша организация?

Россия

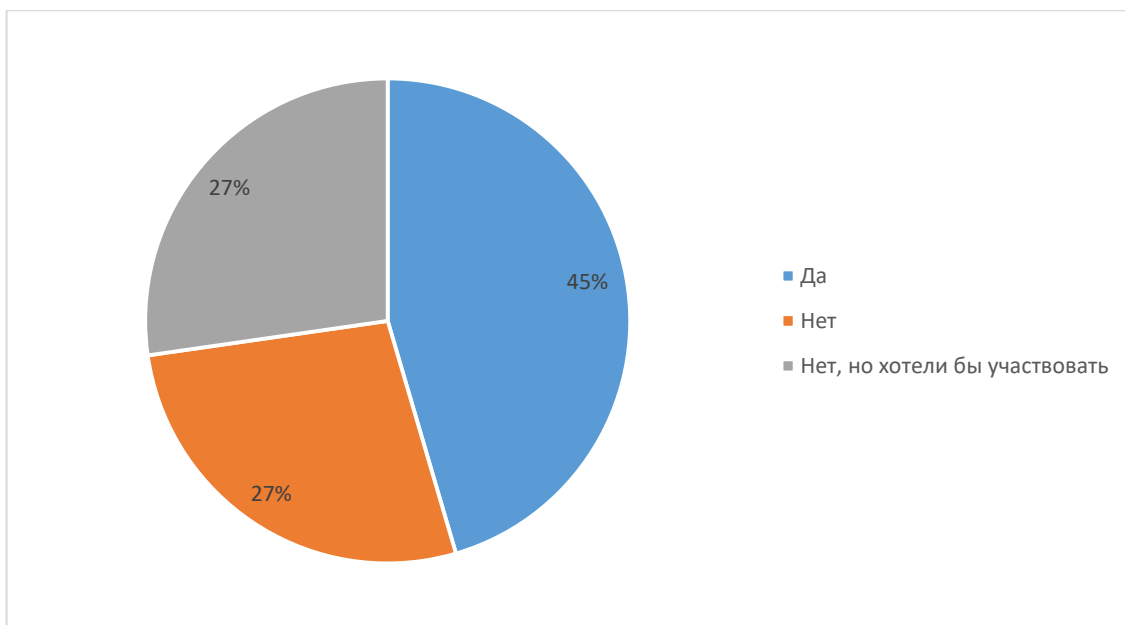
4.1 Укажите региональную принадлежность (для РФ)

5. Принимают ли работники Вашей организации участие в разработке и реализации образовательных программ?



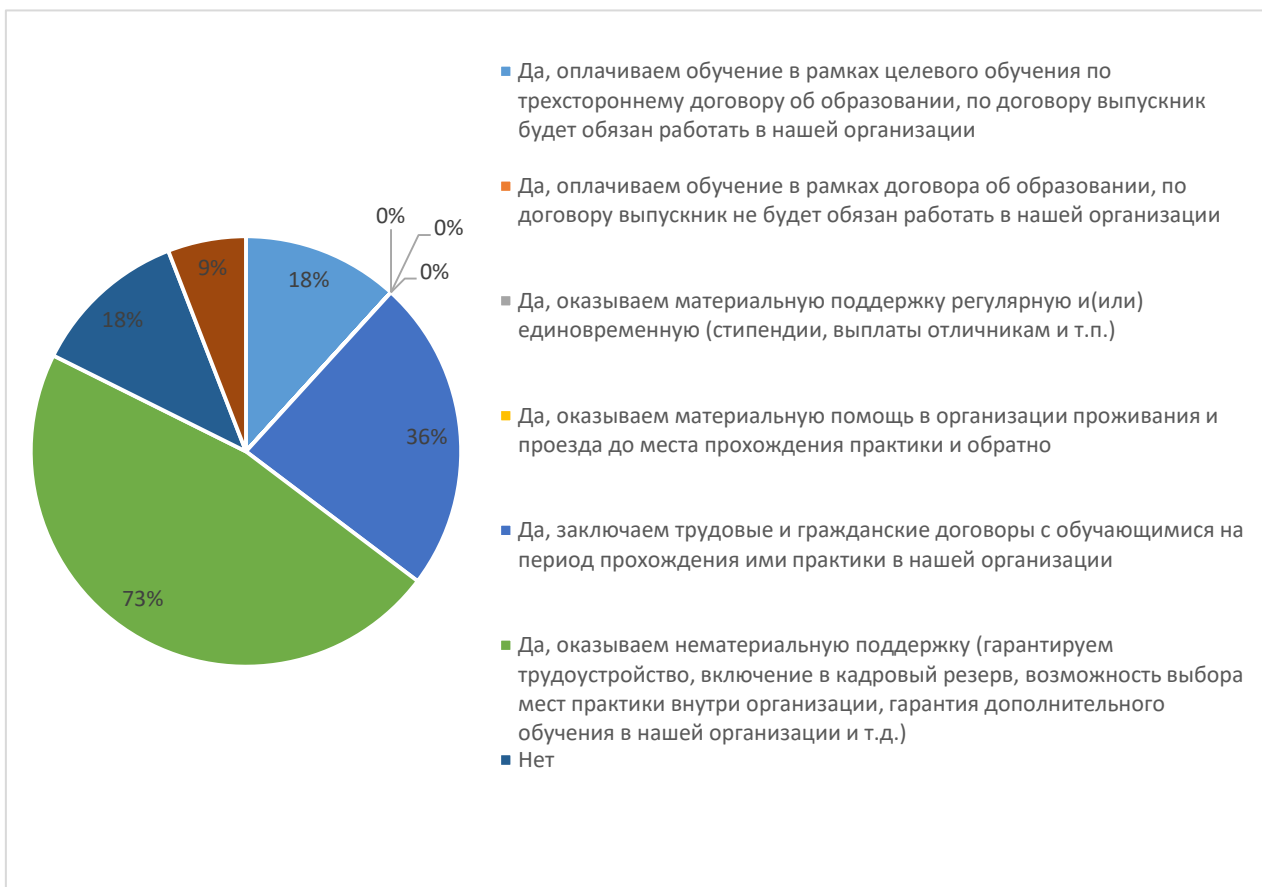
В сравнении с 2025 г. в 2026 г. сократилось количество представителей работодателей, ведущих педагогическую работу в филиале КузГТУ, однако увеличилась заинтересованность работодателей в организации практической подготовки на территории предприятий (учреждений).

6. Принимает ли Ваша организация участие в ярмарках вакансий, круглых столах, мастер-классах, иных мероприятиях, направленных на прямое взаимодействие работодатель-студент?



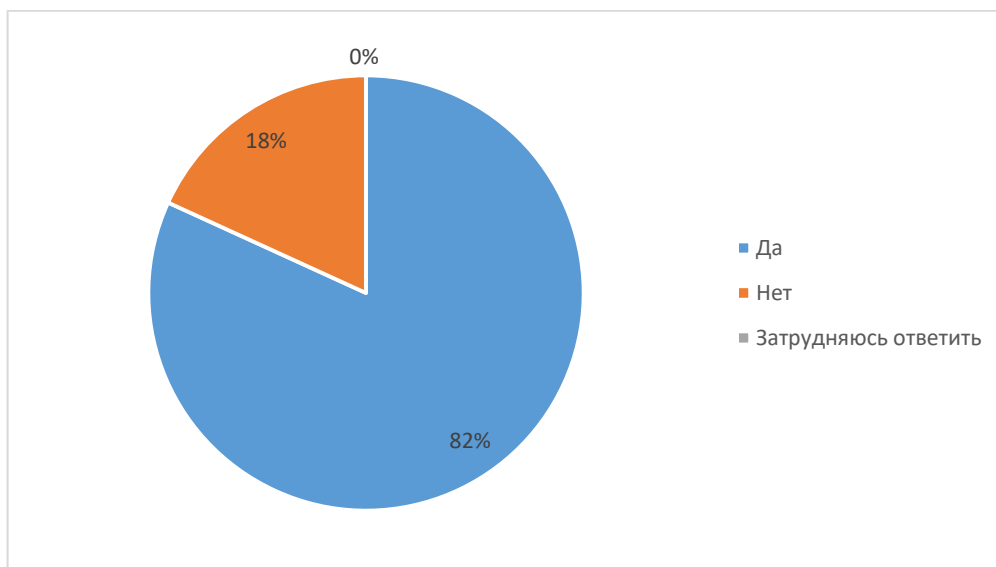
Согласно данным опроса возрастает количество работодателей, желающих принимать участие в ярмарках вакансий, круглых столах, мастер-классах, иных мероприятиях, направленных на прямое взаимодействие работодатель-студент в ярмарках вакансий, круглых столах, мастер-классах, иных мероприятиях, направленных на прямое взаимодействие работодатель-студент. Это свидетельствует о росте востребованности специалистов в регионе.

7. Осуществляет ли Ваша организация материальную или нематериальную поддержку обучающихся филиала КузГТУ?



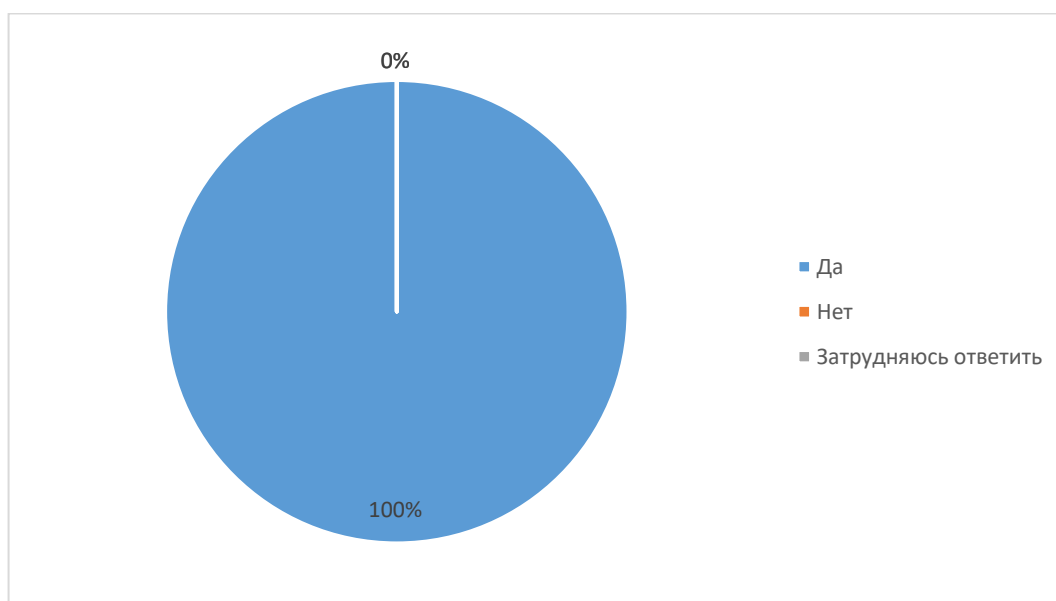
В сравнении с 2025 г. работодатели региона в 2026 г. расширили такую форму поддержки студентов как заключение договоров на целевое обучение, практически полностью сохранив формы нематериальной поддержки (трудоустройство, включение в кадровый резерв и др.)

8. Есть ли среди работников Вашей организации выпускники филиала КузГТУ, принятые на работу в течение последних 5 лет?



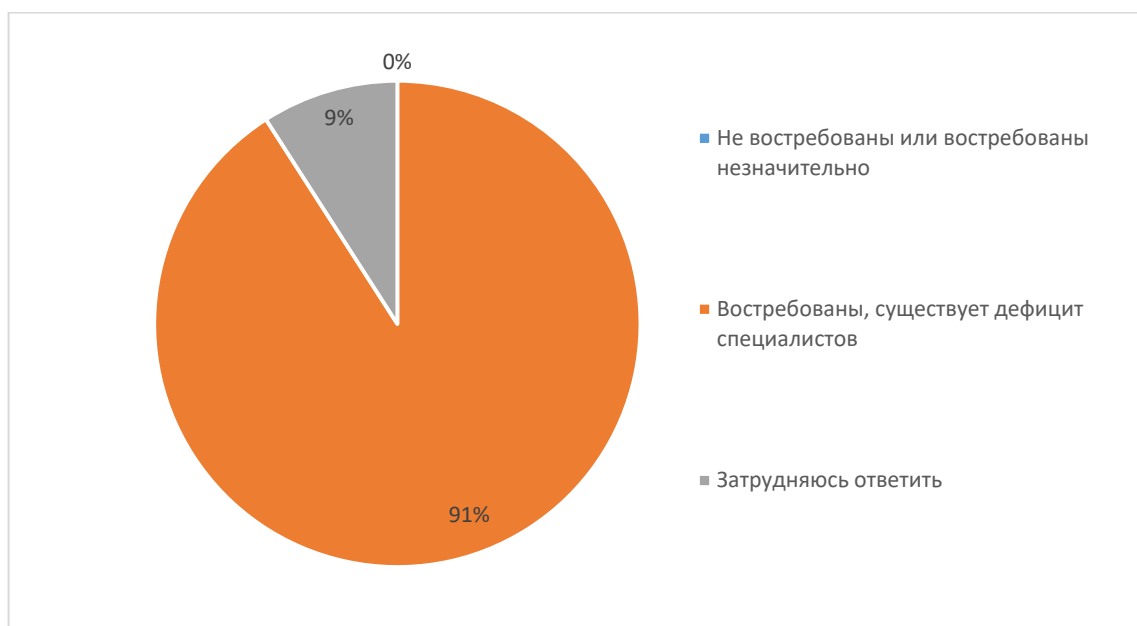
Большинство опрошенных работодателей трудоустраивает выпускников специальности Экономическая безопасность и только 18% опрошенных предоставляют места для прохождения практик различного типа.

9. Существует ли потребность Вашей организации в приеме на работу выпускников филиала КузГТУ в течение следующих 1-3 лет?



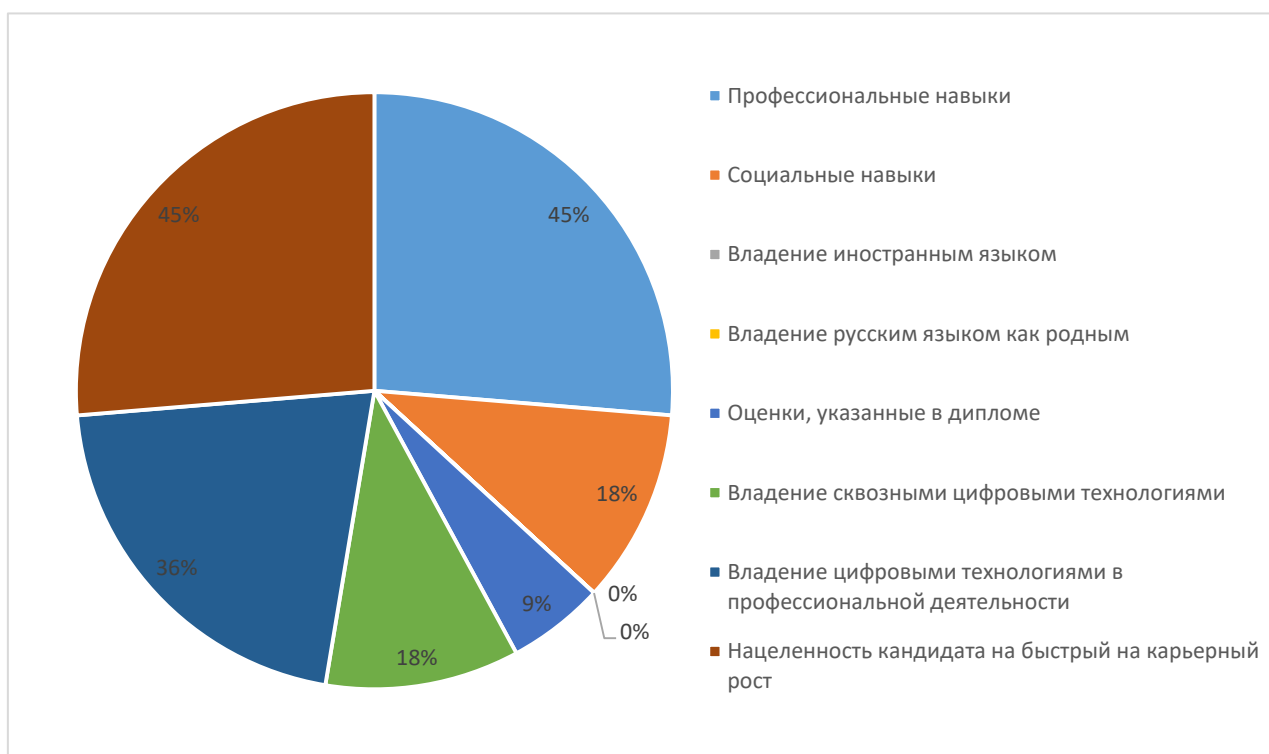
Опрошенные в 2026 г. представители работодателей оценивают востребованность выпускников данной специальности как высокую, что объясняется тем, что опрос проводился среди тех работодателей, заинтересованных в привлечении специалистов указанного профиля.

10. Как вы считаете, насколько выпускники филиала КузГТУ востребованы на кадровом рынке региона, в котором Ваша организация осуществляет свою деятельность.



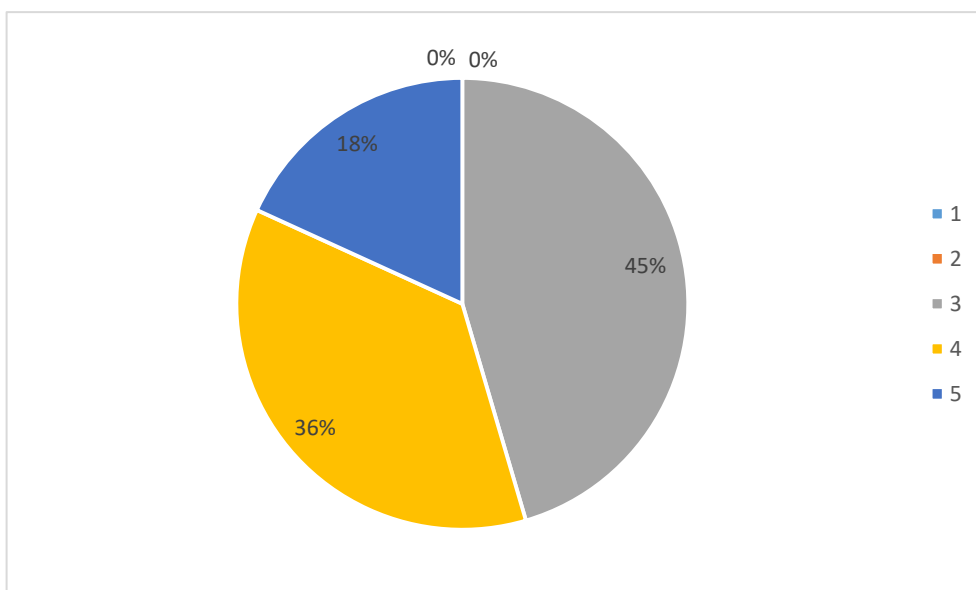
В сравнении с опросом 2025 г. работодатели оценили востребованность специалистов в 2026 г. как более высокую.

11. При приеме на работу какие навыки вы прежде всего оцениваете у молодого кандидата – выпускника ВУЗа



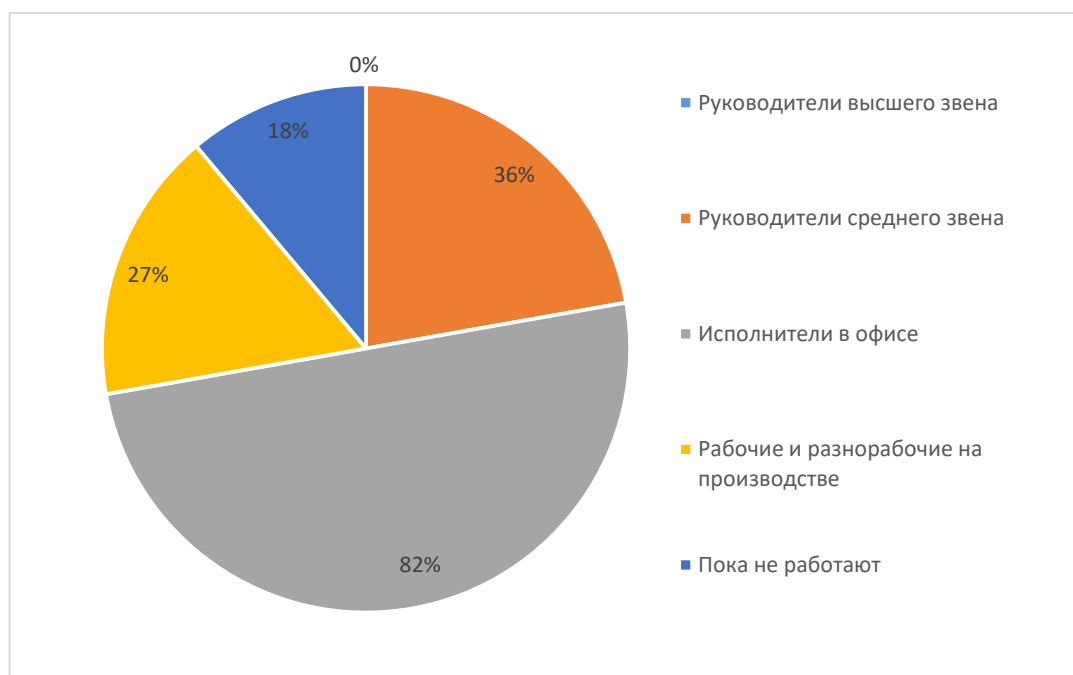
Как и в предыдущем опросе наиболее востребованными со стороны работодателя остаются такие навыки как владение цифровыми технологиями, профессиональные навыки и др.

12. Как бы Вы оценили качество подготовки выпускников филиала КузГТУ, работающих в вашей организации или проходивших кадровый отбор за последние 5 лет. 5 – максимальная удовлетворенность качеством.



В опросе 2026 г. несколько снизилась удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов анализируемого профиля.

13. На каких должностях в Вашей организации работают выпускники филиала КузГТУ?

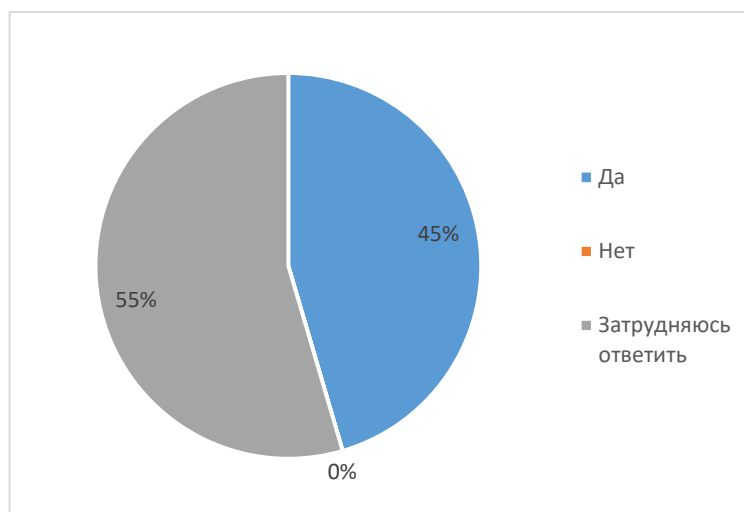


14. Укажите, каких компетенций выпускнику филиала КузГТУ не хватает для решения профессиональных задач в Вашей организации

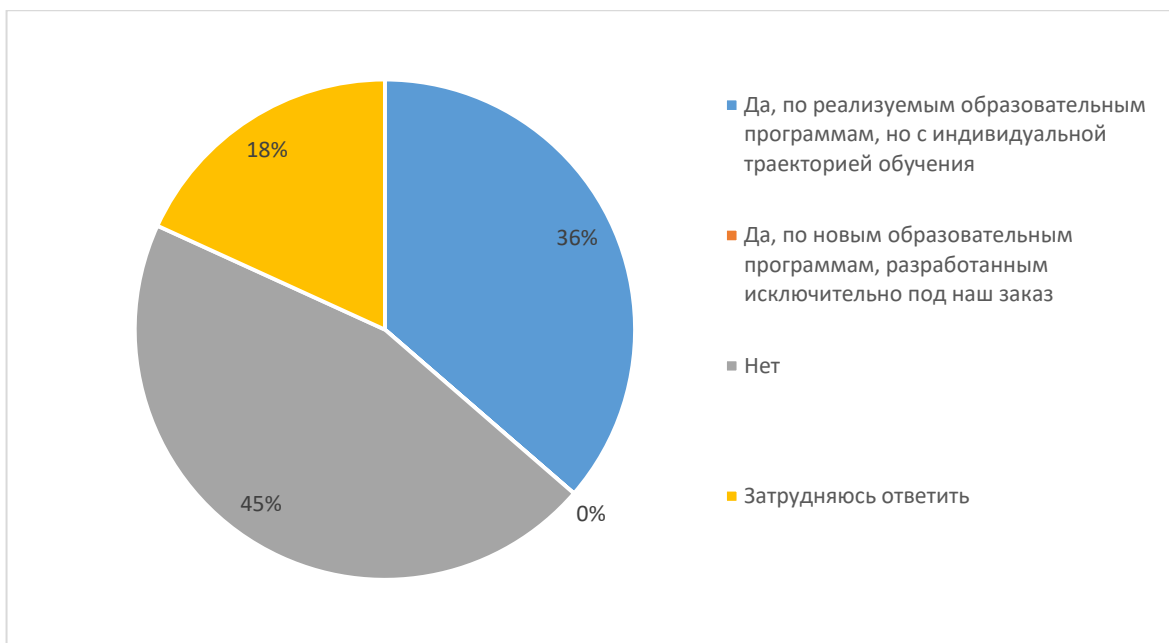


Работодатели оценивают в качестве приоритетных такие компетенции выпускников как исполнительская дисциплина, креативность мышления и профессиональные навыки.

15. Хотели бы принимать участие в формировании компетентностной модели выпускника, необходимой для эффективного решения задач, стоящих перед Вашей организацией?

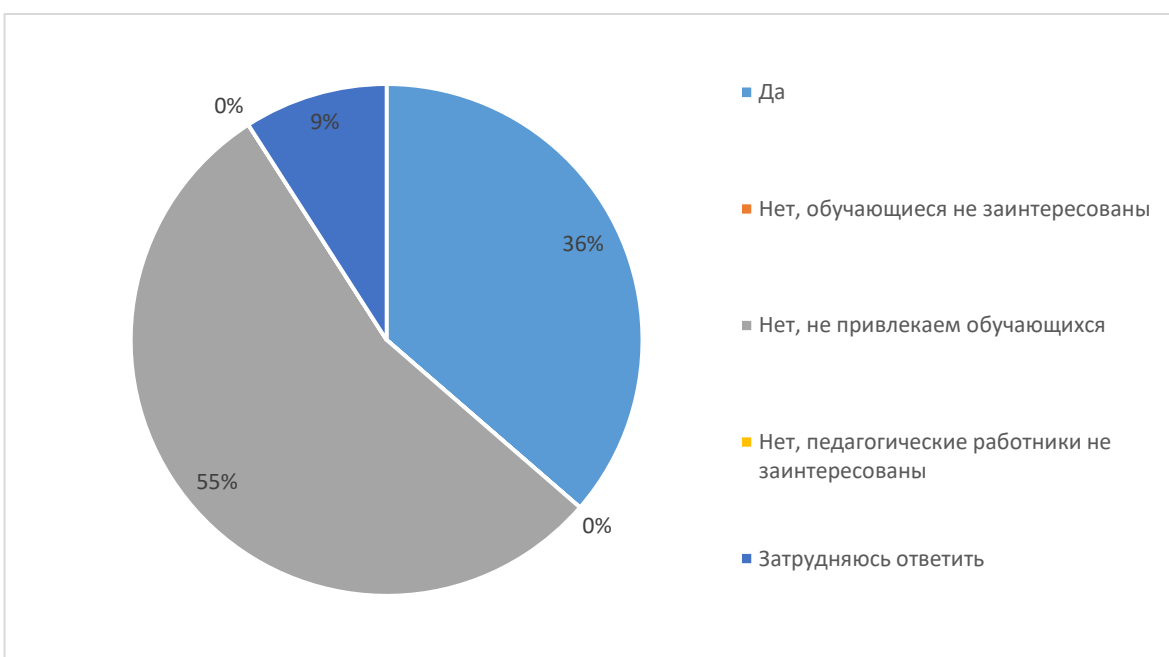


16. Есть ли потребность у Вашей организации в подготовке филиалом КузГТУ специалистов исключительно для Вашей организации в соответствии с Вашим заказом компетентностной модели выпускника?



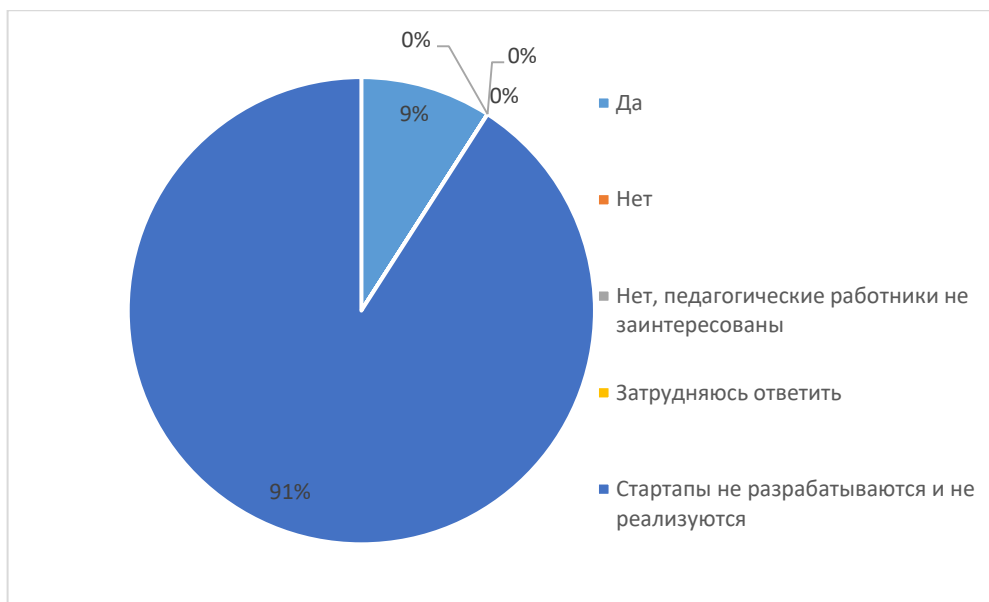
В сравнении с 2025 г. у представителей работодателей не увеличилась потребность в подготовке филиалом КузГТУ специалистов исключительно для организации (предприятий).

17. Обучающиеся филиала КузГТУ принимают участие в разработке и (или) реализации проектов по заказу Вашей организации в период освоения образовательной программы?



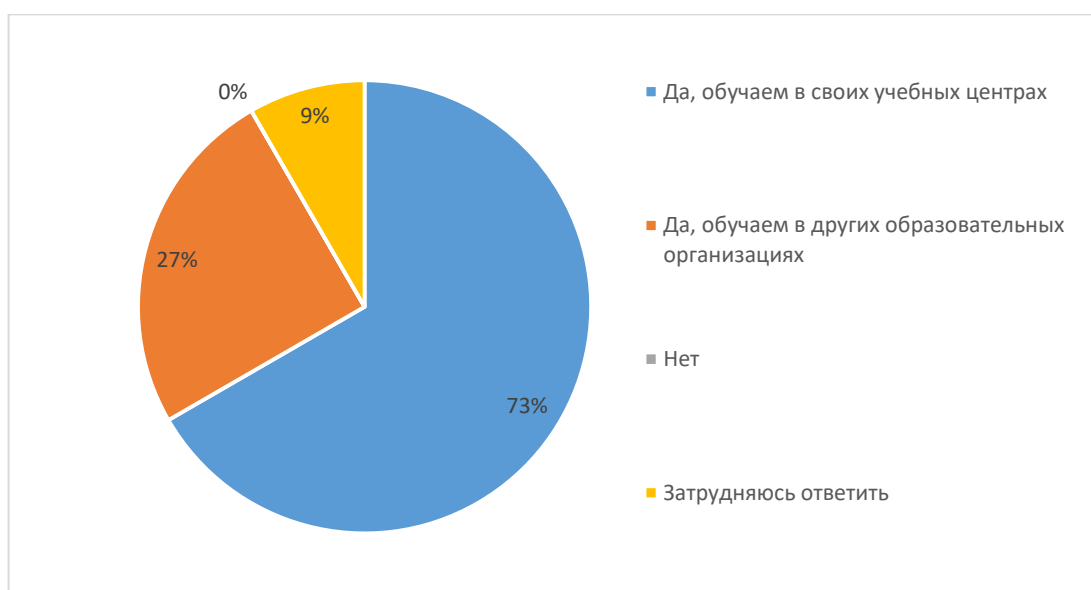
В сравнении с 2025г. в 2026 г. работодатели отмечают незначительное, но увеличение количества студентов, принимающих участие в разработке и (или) реализации проектов по заказу организации в период освоения образовательной программы.

18. Готовы ли Вы привлечь обучающихся и выпускников филиала КузГТУ к участию в стартапах, разработанных или реализуемых Вашей организацией?



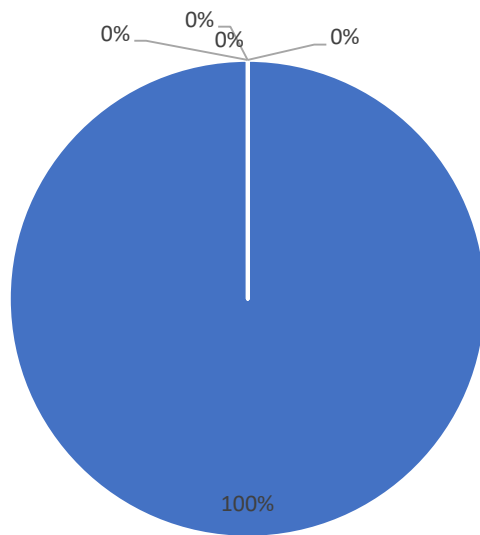
Подавляющее большинство работодателей не разрабатывают и не реализуют стартапы.

19. Есть ли необходимость обучения работников Вашей организации по программам дополнительного образования?



В регионе сохраняется востребованность дополнительного образования, что так же отмечено в опросе 2026.

20. Существовали ли сложности взаимодействия Вашей организации с работниками КузГТУ по вопросам, связанным с подготовкой обучающихся (недисциплинированность, некомпетентность, недоброжелательность работников филиала КузГТУ и т.п.)?



- Да, при направлении на практику или в процессе прохождения практики обучающимися
- Да, по вопросам разработки образовательных программ
- Да по вопросам проектной деятельности, стартапов
- Да, при обсуждении иных вопросов сотрудничества
- Нет