

Как филиал КузГТУ в Белово готовит горняков

Угольная промышленность - основа экономики Кузбасса. Однако отрасль испытывает острую нехватку в технических кадрах. Филиал Кузбасского государственного университета в г. Белово прикладывает немалые усилия для того, чтобы не только восполнить кадровый голод, но и обеспечить рынок труда специалистами высокого уровня. Секрет успеха вуза заключается в стратегическом сотрудничестве между университетом и работодателями.



Учиться в беловском вузе - престижно

В филиале КузГТУ в г. Белово создают все условия не только для успешного обучения, но и для дальнейшего трудоустройства выпускников. И эта стратегия дает плоды. В этом году, впрочем, как и прежние годы, филиал с успехом закрыл бюджетные места как по программам бакалавриата и специалитета, так и по программам среднего профессионального образования.

О том, что учиться в беловском вузе престижно, говорят цифры. Согласно отчету приемной комиссии, средний конкурс по очной форме обучения составил более трех человек на место. И что особенно радует с учетом ситуации на рынке труда, наиболее востребованной специальностью у абитуриен-

тов стало «Горное дело». Такой ажиотаж можно считать заслуженным: в филиале более 25 лет готовят высококлассных специалистов. Но все же сегодня определяющим фактором при выборе вуза для молодых людей стало то обстоятельство, что, обучаясь в беловском филиале КузГТУ, они с первых дней становятся частью команды производителей.

Работодатель как соавтор учебного процесса

Беловский вуз взял курс на максимальное сближение образования с производством.

- У нас есть четкое понимание, что с ходу, прямо со студенческой скамьи, достойного горного инженера или специалиста по горным работам не получить, - говорит директор фи-

лиала КузГТУ в г. Белово Жанна Александровна Долганова. - Его нужно вырастить, создать условия для профессионального развития. Это и время, и определенные вложения. Надежным партнером в этом деле для нас стала компания «ММК-УГОЛЬ».

Для угольщиков сотрудничество с вузом понятно и стратегически обосновано - уже сегодня в филиале для них готовят достойную смену управленцев, горных инженеров, которые завтра станут у руля производства. Поэтому в ООО «ММК-УГОЛЬ» не просто ждут готовых специалистов - компания участвует в их обучении.

Угольщики читают лекции, проводят практические занятия и помогают обновлять учебные лаборатории. Во время практики студенты погружаются в производственную среду, получая навыки работы с оборудова-

нием на учебном полигоне ООО «ММК-УГОЛЬ».

Сотрудничество филиала КузГТУ и ООО «ММК-УГОЛЬ» охватывает не только образовательные аспекты, но и научную деятельность. Регулярно проводимые научные конференции позволяют производственным, преподавателям и студентам обсуждать актуальные проблемы отрасли и находить пути их решения.

Новое направление в сотрудничестве

С началом нового учебного года угольщики выступили с новой инициативой. На торжественной линейке 1 сентября начальник управления персонала ООО «ММК-УГОЛЬ» Юрий Викторович Яковлев объявил о запуске знакового совместного проекта - открытии набора на программу среднего профессионального образования по горному делу. Обучение студентов, участвующих в проекте, будет проводиться полностью за счет средств угольщиков. У ребят будет возможность обучаться у лучших наставников компании, общаться с будущими работодателями в ходе практик, экскурсий и прочих выездных корпоративных мероприятий.

- Это большой шаг для нас как для работодателя - воспитать специалистов, что называется, с нуля. Воспитать именно так, как мы хотим. Потому что у вас будет много практики на нашем предприятии. Мы будем очень плотно взаимодействовать, - обратился к студентам Юрий Викторович.

Специалист группы обучения и развития персонала Сергей Федорович Ослаповский добавил: «В будущем будем доверять вам жизнь и здоровье людей. Вы будете руководителями на предприятии. Для этого нужны знания, уверенность и преданность

делу. Мы будем плотно сотрудничать, чтобы сложилось единое понимание всех процессов».

Представители ООО «ММК-УГОЛЬ» также отметили, что студенты беловского филиала уже сейчас являются будущим кадровым резервом компании. Поэтому в задачах угольщиков - воспитать специалистов, которые смогут сразу же включиться в рабочий процесс.

Гарантированное трудоустройство

Важнейшим показателем эффективности вуза всегда считалась востребованность его выпускников и успешность их карьеры. Не секрет, что не имеющему профессионального опыта выпускнику вуза достаточно проблематично найти «работу мечты». ООО «ММК-УГОЛЬ» предлагает выпускникам филиала КузГТУ в г. Белово гарантированное трудоустройство, конкурентоспособную заработную плату и полный социальный пакет с первого рабочего дня.

Почему работодатель так уверен в выпускниках беловского вуза? Его студенты еще со студенческой скамьи могут подключиться к решению задач, которые стоят перед компанией, учиться работать на его передовом оборудовании. Сегодня наступило новое время для горных работ - развиваются прорывные технологии, происходит цифровизация производства. И выпускники филиала обладают всеми необходимыми компетенциями.

Закрепление кадров в регионе

Сотрудничество филиала КузГТУ в г. Белово и ООО «ММК-УГОЛЬ» можно считать успешным примером реализации тренда «работодатель - вуз». Это инициатива, которая не просто отвечает на насущные потребности рынка труда, но и уменьшает разрыв между учебной и реальной жизнью. Совместные усилия позволят обеспечить устойчивый приток квалифицированных кадров на угольные предприятия Кузбасса, а для выпускников дают возможности для карьерного роста.

Елена СВЕТЛИЧНАЯ.