нию современных прогрессивных технологических процессов, основанных на широком применении современной техники, средств диагностики и неразрушающего контроля.

На обслуживании депо находится 70 грузовых электровозов серии ВЛ10у, 93 грузовых электровоза серии 2ЭС6 «Синара» и 37 маневровых тепловозов серии ТЭМ18ДМ. Так, в 2025 году произвели текущий ремонт и техническое обслуживание более 21000 секций локомотивов.

Люди, которые держат ритм работы

В депо трудятся 296 человек – от инженеров до слесарей и токарей. Инженерно-технические службы представлены главным инженером, заместителями по ремонту, качеству, кадрам и экономической безопасности. Каждый отвечает за свой участок: от надежности локомотивов до проверки контрагентов.

Депо оснащено современным оборудованием: колесно-токарными станками для обточки колесных пар, плазменной установкой для упрочнения гребней колесных пар, скатоподъемными станками для смены колесно-моторных блоков и грузоподъемными механизмами.

Для выполнения задач в депо работают отдельные участки текущего ремонта электровозов, тепловозов, автотормозного, электрического и технологического оборудования. Также имеются участки диагностики и лаборатория неразрушающего контроля. Ремонтно-заготовительный цех оснащен фрезерными и токарными станками, и даже в депо есть своя кузница! На хозяйственном участке проводится химчистка спецодежды, также имеются компрессорная установка, очистные сооружения, пескосушилка, где песок для локомотивов сушат в специальных печах.

Примечательно, что на двух участках текущего ремонта бригадирами работают женщины – **Юлия Вадимовна Путра** и **Наталья Геннадьевна Смольянинова.** Кроме того, здесь среди женщин можно встретить слесаря или, например, электрогазосварщика.

Особым уважением среди коллектива пользуется **Виктор Генрихович Ворм,** который более четверти века работает в депо. Он является талантливым инженером и рационализатором, опытным мастером и бригадиром, наставником для молодежи, подготовившим к самостоятельной работе 60 слесарей, А из числа его подопечных уже многие работают на руководящих должностях. Он является также членом выпускной квалификационной комиссии в образовательных учреждениях, готовящих кадры, в том числе и для депо.

Социальные гарантии и развитие персонала

Для молодых специалистов в депо предусмотрена материальная поддержка, и для всех работающих предоставляется социальный пакет с широким спектром выплат и льгот. В тренажерном зале работники могут заниматься после рабочего дня и в выходные. А еще здесь любят коллективно отдыхать: зимой – рыбалка и мастер-классы по выпечке имбирных пряников, например, а летом – спортивные эстафеты и различные конкурсы. «Мы делаем все, чтобы у людей была не только работа, но и общение на природе вместе с семьями и детьми, а также увлечение спортом, – говорит начальник депо. – Так, мы приняли участие в «Лыжне России», преуспели в продвижении здорового образа жизни, наши работники являются призерами в конкурсах профессионального мастерства, готовимся и участвуем в молодежных научно-практических конференциях и многом другом».

Не забывают здесь и про своих ветеранов труда, ежегодно приглашая их в организацию, где рассказывают и показывают им изменения на производстве, общаются за чаем. Ветераны благодарны за социальные гарантии, предусмотренные для них.

Перспективы развития

Идет обновление парка локомотивов, и на смену ВЛ10 приходят современные электровозы 2ЭС6 «Синара». Новые машины мощнее, и их кабины оснащены кондиционерами, микроволновками и многим другим.

Столетний юбилей – это не только повод вспомнить прошлое, но и возможность взглянуть в будущее. Депо Белово продолжает развиваться, сочетая опыт ветеранов, энергию молодых специалистов и технологии современного железнодорожного сервиса.

«Наша главная задача – обеспечить безопасность движения, выпуская на линию исправные локомотивы. И наше депо делает это уже 100 лет», – резюмирует Евгений Вячеславович Кузнецов.

Галина СУББОТИНА.
Фото В. СВЕТЛИЧНОГО.

Горняки нового поколения

Первый выпуск дуальной системы обучения

Первый выпуск защитился успешно!

29 января 2026 года в филиале Кузбасского государственного технического университета имени Т.Ф. Горбачева в городе Белово состоялась важная и долгожданная церемония - итоговые защиты выпускных квалификационных работ студентов дневной формы обучения по специальности «Горное дело», специализация «Подземная разработка пластовых месторождений».

Казалось бы, что такого уникального произошло? Сотни студентов в нашей стране ежегодно получают квалификацию «Горный инженер». Дело в том, что эти десять защитившихся студентов стали первыми участниками пилотного проекта внедрения дуальной системы обучения в филиале КузГТУ в г. Белово, основанной на тесном взаимодействии учебного заведения и реального промышленного производства.

- Вот уже много лет мы работаем в тесной связке с ООО «ММК-УГОЛЬ», - рассказывает директор филиала КузГТУ в г. Белово **Жанна Долганова**. - Проводим совместные научно-практические конференции. Наши преподаватели ведут курсы повышения квалификации в учебном центре компании. В свою очередь угольщики приглашают наших студентов на практику. А в 2020 году у нас родилась совместная идея: почему бы нашему филиалу не готовить инженеров горного дела специально для «ММК-УГОЛЬ». Совместно разработали учебную программу, набрали студентов из числа работников предприятий компании «ММК-УГОЛЬ», не имеющих высшего горного образования. И вот результат: государственная экзаменационная комиссия единогласно приняла решение присвоить всем выпускникам квалификацию «горный инженер».

Умные кадры для умных шахт

Для угольщиков внедрение образовательных стандартов и программ, учитывающих специфику и потребности современного производственного сектора, стало глотком свежего воздуха. Отрасль давно испытывает «кадровый голод».

- Проблема нехватки высококвалифицированных кадров сегодня крайне актуальна для горнодобывающей отрасли, - говорит начальник управления персоналом **Юрий Яковлев**. - Современные шахты и предприятия оснащены высокотехнологичным оборудованием, внедряются передовые технологии добычи полезных ископаемых, автоматизируются процессы управления и контроля. Для эффективного функционирования предприятий необходимы молодые, образованные специалисты, способные быстро адаптироваться к изменениям и внедрять инновационные подходы. Именно эту задачу успешно реализует филиал КузГТУ в г. Белово. Мы уже видим реальную отдачу от сотрудничества: студенты, которые проходят производственную практику на наших предприятиях, приходят к нам работать уже подготовленными специалистами, готовыми немедленно включаться в рабочий процесс и приносить пользу производству.

Участниками дуальной системы обучения стали горняки с потенциалом: молодые талантливые производственники, стремящиеся к росту, активно участвующие в научно-практических конференциях и других мероприятиях компании. Угольная компания и вуз стремились создать им все условия, чтобы они смогли совмещать работу и учебу.

Присутствовавшие на защите дипломов начальник управления охраны труда, промышленной безопасности и экологии ООО «ММК-УГОЛЬ» **Сергей Король** и зам. главного инженера шахты «Чертинская-Коксовая» **Александр Терехов** смогли оценить уровень подготовки своих коллег.

- Мы гордимся первым выпуском дуальной системы обучения. Нашей компании жизненно необходимы такие специалисты, готовые идти в ногу со временем, обладающие современными знаниями и компетенциями, - отметил **Сергей Король.** - Филиал КузГТУ готовит именно таких профессионалов, готовых оперативно применять полученные знания на производстве, внедрять технологические новинки и совершенствовать рабочие процессы.

Всем хорошо, а студентам тем более!

Учился, учился в институте, устроился на работу, и все знания, полученные в вузе, можно выкинуть. Надо заново осваивать профессию. Согласитесь, такая ситуация не так уж редка. Но не с выпускниками дуальной системы обучения. Они в течение пяти с половиной лет каждый день сверяли теорию с практикой. Студенты группы ГПс-205 поделились тем, как это было:

Вадим Тимошкин:

«Преподаватели - настоящие профессионалы. Они понятно объясняют материал, всегда готовы помочь и поддержать. Чувствуется, что им важно, чтобы мы действительно разобрались в теме, а не просто заучили ответы. В институте уютная атмосфера. Одногруппники дружные, с ними легко и комфортно. Аудитории и оборудование - на уровне. Всё удобно, ничто не отвлекает от учебы. Есть где сосредоточиться и спокойно позаниматься. Особенно радует, что здесь ценят каждого студента. Видно, что преподаватели заинтересованы в нашем развитии и будущем. От этого хочется учиться еще лучше. В общем, я очень рад, что в свое время выбрал этот филиал. Здесь получаешь не только знания, но и хорошее настроение, поддержку и уверенность в своих силах. Спасибо всему коллективу за теплую атмосферу и добросовестную работу!».

Андрей Апачев:

«Благодарим наших кураторов из компании «ММК-УГОЛЬ», помогавших нам адаптироваться к новым условиям обучения и наладить продуктивное взаимодействие с будущими работодателями. Актуальность образовательных программ и учебных материалов позволила нам своевременно реагировать на изменения рынка труда и выстраивать собственную карьерную траекторию».

Анна Новикова:

«Уважаемые коллеги и наставники! Мы, студенты-первопроходцы дуальной системы обучения, искренне благодарим вас за уникальный шанс стать частью инновационной образовательной модели. Благодаря вашему профессионализму, поддержке и вниманию мы смогли освоить не только теоретический фундамент, но и приобрести ценные практические умения и компетенции. Ваш подход позволил нам почувствовать значимость и перспективность выбранной профессии, уверенно смотреть в будущее и строить карьеру в динамично развивающейся отрасли».

Учебный путь завершен, экзамены сданы, а на родном предприятии есть все возможности для профессионального роста. Первый выпуск дуальной системы обучения наглядно подтвердил эффективность и целесообразность подобного формата подготовки специалистов. Сейчас по этой программе в филиале КузГТУ в г. Белово обучается еще три группы: около 50 человек успешно совмещают работу и учебу. Когда техническое образование и производство идут рука об руку, в выигрыше все.

Елена СВЕТЛИЧНАЯ.