



УТВЕРЖДАЮ:
Директор филиала
КузГТУ в г. Белово
И.К.Костинец
09 2021 г

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева»
Филиал КузГТУ в г. Белово

ПОЛОЖЕНИЕ

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» в г.Белово Ип 16-10

Автор
Руководитель административно-хозяйственной службы
Сеничев Н.Е.Сеничев
«01» 09 2021 г.

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр.1 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

СОДЕРЖАНИЕ

№ раздела	Наименование раздела	Страница
1	Назначение и область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения, обозначения и сокращения	3
4	Основные принципы антикоррупционной деятельности	5
5	Ответственность за реализацию Антикоррупционной	5
6	Обязанности работников связанные с предупреждением	6
7	Антикоррупционные мероприятия	7
8	Ответственность за несоблюдение требований	8
9	Внесение изменений	9
10	Согласование	10
11	Рассылка	10

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр.2 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

1.Назначение и область применения

Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кузбасский государственный технический университет имени Т.Ф. Горбачева» в г.Белово (далее филиал КузГТУ в г.Белово; филиал), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности филиала КузГТУ в г.Белово.

1.1 Основными целями внедрения в филиале Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения филиала, его руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников филиала КузГТУ в г.Белово независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики филиала о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в филиале.

1.2 Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в филиале:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности филиала КузГТУ в г.Белово;
- определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение и закрепление обязанностей работников филиала, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых филиалом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников филиала за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

3. Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящем положении использованы следующие термины и определения:

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера,

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 3 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а

равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Педагогический работник - физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с филиалом и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

Документ	Филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 4 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Противодействие коррупции в Российской Федерации осуществляется на основе следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.1 Система мер противодействия коррупции в филиале основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики филиала действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к филиалу;
- принцип личного примера руководства филиала: руководство филиала должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников филиала независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип нулевой толерантности: неприятие в филиале коррупции в любых формах и проявлениях;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- принцип периодической оценки рисков: в филиале на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности филиала в целом и для отдельных его подразделений в частности;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности (в том числе, размещение соответствующей информации на сайте филиала КузГТУ в г.Белово);
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников филиала вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность.

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 5 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

5. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики

5.1 Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Комиссия) отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в филиале, состав которой утверждается приказом директора филиала.

5.2 Основные обязанности Комиссии:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в филиале;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в филиале;
- разработка и представление на утверждение ученого совета филиала проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами филиала или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности филиала по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оценка коррупционных рисков;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

6. Обязанности работников филиала, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в филиале в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени филиала;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени филиала;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/руководство филиала о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 6 из 10	Выпуск	1
Экземпляр			Дата	

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/руководство филиала о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами филиала или иными лицами; сообщить непосредственному начальнику/руководству филиала о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Антикоррупционные мероприятия

7.1 В филиале утверждены мероприятия по антикоррупционному просвещению с указанием ответственных исполнителей.

7.2 Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников филиала является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в филиале организуется деятельность комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в филиале КузГТУ в г. Белово).

7.3 Для оптимизации работы в части, касающейся разрешения споров между участниками образовательных отношений, возникающих при конфликте интересов педагогического работника, могут быть объединены функции комиссии по предупреждению и противодействию коррупции и комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.4 Одним из элементов Антикоррупционной политики является оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных операций в деятельности филиала, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками филиала коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды филиалом.

7.5 Осуществляемый филиалом внутренний контроль способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) деятельности филиала КузГТУ в г.Белово и обеспечение соответствия деятельности филиала требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов филиала.

7.6 При взаимодействии с организациями-контрагентами филиал информирует о принятых в филиале антикоррупционных стандартах ведения деятельности, в т.ч. возможно включение определенных положений о соблюдении антикоррупционных стандартов в договоры, заключаемые контрагентами. Филиал стремится к установлению и сохранению деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

7.7 Филиал осуществляет информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте филиала КузГТУ в г.Белово в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 7 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

5. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

5.1 Филиал и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

5.2 Все работники филиала вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

5.3 Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

Пересмотр Антикоррупционной политики филиала КузГТУ в г. Белово может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно - правовой формы или организационно - штатной структуры филиала.

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 8 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

7. ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РЕВИЗИЙ ДОКУМЕНТА

№ изменения	Дата внесения изменения, доп. и проведения ревизии	Номера листов	Краткое содержание изменения, отметка о ревизии	Ф.И.О., подпись

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 9 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	

8. СОГЛАСОВАНИЕ

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Ф.И.О.	Должность	Дата	Подпись
1	2	3	4
Долганова Ж.А.	Зам директора по УР	01.09.2021.	

9. РАССЫЛКА

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Должность	Ф.И.О.	Кол.экз.
1.	Главный бухгалтер	Сидорова Е.А.	1
2.	Заместитель директора по учебной работе	Долганова Ж.А.	1
3	Руководитель АХС	Сеничев Н.Е.	
4.	Главный специалист по работе с персоналом	Зотова Е.И.	1
5	Ведущий инженер по безопасности и комплексному обслуживанию зданий	Никитин А.В.	1
6	Начальник отдела дополнительного образования и маркетинга	Котова Л.Н.	1
7	Руководитель центра информационных технологий	Мочалов И.М.	1
8	Начальник отдела внеучебной и воспитательной работе	Дорофеева О.Е.	1
9	Начальник учебно-методического отдела	Аксененко Е.Г.	1
10	Главный научный сотрудник	Законнова Л.И.	1
11	Главный библиотекарь	Макара Л.Г.	1
12	Главный специалист по закупкам	Санникова Е.В.	1
13	Заведующий кафедрой	Верчагина И.Ю.	1
14	Заведующий кафедрой	Колечкина И.П.	1
15	Заведующий хозяйством	Игошева М.А.	1

Документ	филиал КузГТУ в г. Белово Ип 16-10	Стр. 10 из 10	Выпуск	2
Экземпляр			Дата	